



SEMINARIO TÉCNICAS PARA DESARROLLAR TU TALENTO EN EL ÁMBITO PROFESIONAL

29 de Mayo de 2024

¿QUÉ RECORRIDO VAMOS A HACER ESTA TARDE... ?

01

¿Qué entendemos por TALENTO?

02

¿Cuál es la importancia del TALENTO en el actual paradigma laboral?

03

¿Cuál es mi talento y cómo puedo aplicarlo?

04

¿Qué impacto tiene mi TALENTO en mi entorno profesional?

A close-up photograph of a person's hands, with light-colored nail polish, gently holding a vibrant red heart-shaped object. The hands are positioned over a white, textured fabric, possibly a bedsheet or a tablecloth. A semi-transparent yellow horizontal band is overlaid across the middle of the image, serving as a background for the text.

BLOQUE 1

¿QUÉ ENTENDEMOS POR TALENTO?

Las personas no son sólo profesionales, tienen otras motivaciones, deseos y pasiones. Conocer estas dimensiones y tomar decisiones basadas en este conocimiento permite a los líderes obtener resultados mucho mejores de sus equipos.


Hazte la siguiente pregunta:

¿Qué hace que mis ojos brillen?

Chat

**¿QUÉ HACE
QUE MIS OJOS
BRILLEN?**





¿DE QUÉ HABLAMOS CUANDO HABLAMOS DE TALENTO?

No existe una única descripción del talento, depende mucho de la fuente, de los diferentes autores. ¿QUÉ DICEN?

1. Conjunto de aptitudes, naturales o adquiridas, que condicionan el éxito en una determinada actividad.
2. Nivel superior de ciertas habilidades que son especialmente valoradas.
3. Gran inteligencia; agudeza mental.
4. Ingenio, habilidad.
5. Persona que destaca por su aptitud excepcional para una actividad determinada.

El libro “La nueva gestión del talento” de Pilar Jericó

¿Cuáles son los ingredientes del talento?

1. Capacidad: poder hacer, tener la inteligencia desarrollada para poder hacer las cosas.
2. Compromiso: querer hacer determinadas cosas.
3. Acción: hago, actúo.



¿CUÁLES SON LOS INGREDIENTES DEL TALENTO?



AMPLIANDO CONCEPTO....

Un poco más de luz sobre el concepto de Talento...

- Talento como concepto más **inclusivo** y menos tradicional.
- Las **Inteligencias Múltiples de Gardner**.



INTELIGENCIAS MÚLTIPLES GARDNER





BLOQUE 2

¿CUÁL ES LA IMPORTANCIA DEL TALENTO EN EL ACTUAL PARADIGMA LABORAL?

MUNDO VUCA

- El mercado no funciona como hace unos años.
- Mundo VUCA... Conocimiento, competencias técnicas no son suficientes...
 1. Volatilidad.
 2. Incertidumbre.
 3. Complejidad.
 4. Ambigüedad.

Se necesita algo más que conocimientos, que competencias técnicas...



COMPETENCIAS BLANDAS

Las 10 habilidades blandas más valoradas por las empresas a la hora de contratar a sus empleados son:

1. Toma de decisiones.
2. Compromiso.
3. Comunicación interpersonal.
4. Flexibilidad.
5. Gestión del tiempo.
6. Liderazgo.
7. Creatividad y resolución de problemas.
8. Trabajo en equipo.
9. Responsabilidad.
10. Trabajo bajo presión.

ACTUAL PARADIGMA LABORAL Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

DESAFÍOS

Cambios ...

- Políticos, sociales.
- Tecnológicos.
- Demográficos.

GESTIÓN DEL TALENTO

Gestión de talento humano en las organizaciones, incluso en la Administración Pública se empieza un camino de cambio.

[Spot campaña talento](#)

Ministerio de Hacienda:
programa sobre talento



BLOQUE 3

¿CUÁL ES MI TALENTO Y
CÓMO PUEDO APLICARLO?

Puedes encontrar pistas sobre tu TALENTO...

- En las cosas que te divierten...
- En tus intereses y aficiones...
- En las actividades que te hacen feliz...
- Cuando las horas se te pasan y no te das cuenta...
- Que te resulta sencillo...
- En alguna experiencia que hayas tenido éxito...
- Cómo te ven y valoran los demás...
- En las personas que admiras...

AUTOCONOCIMIENTO

**PISTAS SOBRE
TU TALENTO**



EXPLORANDO MI TALENTO

¿Y cuál es mi TALENTO? [Vídeo](#)

PIRÁMIDE DEL TALENTO

1


2

3

A photograph of four men in business attire practicing Tai Chi in an office setting. They are in a synchronized pose, with arms extended horizontally. The man in the foreground is wearing a grey blazer and glasses. The background shows office desks and a large window with natural light.

BLOQUE 4

¿QUÉ IMPACTO TIENE MI TALENTO EN MI ENTORNO PROFESIONAL?



¿QUÉ IMPACTO TIENE MI TALENTO EN MÍ Y EN LOS DEMÁS?

Importancia del talento para la motivación y bienestar de los empleados públicos.

1. Incrementa la satisfacción laboral.
2. Mejora la motivación intrínseca.
3. Fomenta el crecimiento personal y profesional.
4. Reduce el estrés y burnout.
5. Promueve un ambiente de trabajo positivo.
6. Impulsa la innovación y la creatividad.

Nos estamos acercando
al final... y os voy a pedir
CONFIANZA...

VISUALIZACIÓN

MINDFULNESS



GRACIAS POR
EL TIEMPO QUE
NOS HA
DEDICADO