

02.2023

¿Por qué es importante la formación en competencias digitales para mi puesto de trabajo?

La transformación digital está cambiando los modelos de negocio de las organizaciones, las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) están permitiendo modificar la forma de hacer las cosas, sin embargo, para ello, además de poseer las infraestructuras tecnológicas apropiadas, es necesario poseer los conocimientos adecuados para manejar dicha tecnología de la forma más eficiente posible.

Por este motivo, la formación en competencias digitales en el entorno laboral es de gran importancia, ya que permite optimizar las ventajas que ofrece la transformación digital en las organizaciones. Es decir, la carencia de competencias digitales de los empleados en organizaciones que han transformado sus procesos de trabajo a través de las TIC supondría un obstáculo para desarrollar de la forma más óptima la transformación digital total de la organización.

La formación en competencias digitales consiste en aprender habilidades tecnológicas que permitan manejar la infraestructura y aplicaciones tecnológicas de la información y la comunicación implantadas en la



02.2023

organización, así como adquirir conocimiento sobre su normativa y la utilización responsable de los datos manejados, para obtener el máximo provecho de ellas. Por eso, las competencias digitales en nuestro entorno laboral permitirían:

- **Entender el potencial que ofrecen las TIC y aplicarlo**, tanto a nivel interactivo de dispositivos y aplicaciones como smartphones, tabletas o portátiles, incorporando nuevas rutinas digitales a nuestra labor profesional, como a nivel de nuestros procesos de trabajo.
- **Potenciar la reflexión, la creatividad y la innovación**, ya que las competencias digitales utilizan aplicaciones tecnológicas que impulsan la innovación y nos hacen más productivos, flexibles y más capaces para reaccionar y anticiparnos a los imprevistos.
- **Optimizar tiempos**, es decir, la entrega de actividades y proyectos con sus requisitos y tareas dentro de los plazos y presupuesto establecidos y con una calidad adecuada.

Si tienes alguna sugerencia sobre temas que quieras que tratemos en este e-boletín, háznoslo llegar a través de este correo electrónico.

ESCRÍBENOS

- **Mejorar la eficiencia laboral**, ya que las competencias digitales permiten trabajar en equipo virtuales, sin necesidad de disponer de un espacio real común para llevar a cabo la organización del trabajo y las reuniones, además fomentan la coordinación y los entornos colaborativos, impulsando la creatividad y la innovación.

Estas competencias son necesarias para tener empleados mejor preparados y más cualificados en el ámbito digital, lo que permite a las organizaciones convertirse en espacios más ágiles y con un carácter más innovador, posibilitando un aumento de la productividad en el entorno laboral, así como una mejora en el desempeño de los profesionales, para poder alcanzar un desarrollo más sostenible.

Es un hecho el que la transformación digital no tiene límites y las competencias digitales son un factor clave para hacerla posible.

